

Bilancio Sociale 2023

LUDA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

The logo for LUDA is presented within a solid red rectangular background. The word "LUDA" is written in a bold, white, sans-serif typeface. The letter 'U' is notably larger than the other letters and features a small white circle above it, resembling a stylized eye or a specific brand mark.

LUDA

Sommario

L'indice è vuoto perché non stai utilizzando gli stili paragrafo che hai scelto di visualizzare.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	7
Aree territoriali di operatività	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale	7
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	7
Contesto di riferimento	8
Storia dell'organizzazione	8
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	10
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	10
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	10
Modalità di nomina e durata carica	10
N. di CdA/anno + partecipazione media	10
Tipologia organo di controllo	10
Mappatura dei principali stakeholder	11
Presenza sistema di rilevazioni di feedback	11
Commento ai dati	11
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	12
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	12
Composizione del personale	12
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	13
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori	14
Natura delle attività svolte dai volontari	14
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”	14
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente	15
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	15
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	16

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	16
Output attività	16
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti	16
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	16
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)	16
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	16
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni	16
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	17
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	23

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il presente bilancio sociale di LUDA Cooperativa Sociale S.c.s. affianca il tradizionale bilancio d'esercizio per fare il punto, da un punto di vista sociale, del valore generato dall'impresa nel corso dell'anno, fornendo gli spunti di riflessione che caratterizzeranno le politiche e dinamiche societarie future.

Il documento considera la complessità dello scenario all'interno del quale si muove l'impresa sociale, prova ad utilizzarne i contenuti esprimendo nel miglior modo possibile l'esito di un percorso attraverso cui l'organizzazione dà conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, delle proprie mission e vision, degli obiettivi e delle strategie future e dell'impatto, presente e futuro, che l'attività sociale ha sulla collettività.

Il bilancio sociale di LUDA cooperativa sociale si propone di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica, alla quale viene, quindi e come sempre, affiancata una dimensione sociale e umana.

Nel corso del 2023 LUDA ha proseguito nell'offrire un supporto nello studio per studenti della scuola primaria e secondaria permettendo loro di recuperare lacune e carenze, offrendo un supporto anche di tipo emotivo. Ha arricchito l'offerta per le scuole con laboratori e percorsi formativi ampliando anche gli istituti comprensivi e i comuni con cui collabora.

LUDA ha nuovamente progettato e realizzato, in collaborazione con Organizzazioni del territorio, il centro estivo che ha permesso a più di cento famiglie di trovare un luogo ricreativo di socializzazione.

Da questo documento emergono, infine, alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui l'impresa sociale farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

Augurandoci, infine, che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato vi auguriamo buona lettura.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio sociale è per LUDA uno strumento utile per verificare la rispondenza degli obiettivi, la loro coerenza, la struttura organizzativa, i programmi di azione e meglio indirizzare le progettualità future. Questo bilancio ha l'obiettivo di misurare e comunicare il senso e il valore del lavoro svolto e ha permesso di:

- rendicontare dentro e fuori dell'organizzazione i processi di sviluppo
- valutare l'impatto delle azioni della Cooperativa
- visibilizzare questo impatto per i diversi stakeholder esplicitandone senso e valore.

Una volta approvato, viene pubblicato sul sito web di proprietà dell'Organizzazione: www.luoghididiapprendimento.it.

Il periodo di rendicontazione è il medesimo del bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2023.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	LUDA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	03862450131
Partita IVA	03862450131
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA CARLO MORESCHI 30 - 22072 - CERMENATE (CO) - CERMENATE (CO)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	C131879
Telefono	3519925127
Fax	
Sito Web	www.luoghididiapprendimento.it
Email	info@luoghididiapprendimento.it
Pec	luoghididiapprendimento@pec.it
Codici Ateco	85.59.9

Aree territoriali di operatività

Luda opera a Cermenate in provincia di Como con sede in via Moreschi, 30.

Qui concentra le proprie attività alla quale convergono persone dei Comuni limitrofi (Vertemate con Minoprio, Lentate, Misinto, Lazzate, Bregnano, Lomazzo, Carimate, Turate, Fino Mornasco).

Da quest'anno ha ampliato l'area di copertura dei propri servizi raggiungendo anche i Comuni di Saronno, Cantù e Fenegrò e continuando a collaborare con il Comune di Locate Varesino

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Le finalità principali dell'impresa sono quelle di sviluppare e promuovere la formazione e favorire l'apprendimento in un clima di accoglienza e di crescita umana, perseguendo l'interesse generale della comunità alla promozione e alla integrazione sociale.

Essere cooperativa e impresa sociale è di per sé un valore che si esprime attraverso il lavoro comune, il confronto, l'intergenerazionalità e il rispetto verso il lavoratore, l'utente e il complesso mondo di relazioni e connessioni che li circondano.

LUDA, tenuto conto delle finalità proprie dell'apprendimento, della realtà del territorio in cui opera e dell'evoluzione del mondo del lavoro, dei bisogni e delle aspettative degli Studenti e

delle studentesse, di quelle delle famiglie, della Scuola, delle risorse umane e materiali di cui dispone, si propone di raggiungere, attraverso tutte le sue attività le finalità e gli obiettivi trasversali legati ai valori civili e culturali di seguito riportati:

Finalità generali:

- Fornire percorsi didattici individualizzati
- Porre attenzione ai bisogni educativi degli studenti
- Aumentare gli standard dei risultati scolastici favorendo la consapevolezza del valore dell'apprendimento
- Favorire la formazione dell'identità personale dello studente
- Favorire lo sviluppo all'interno dei propri utenti delle capacità di:
 - ▶ Esprimere la propria personalità
 - ▶ Saper valutare e autovalutarsi con senso critico
 - ▶ Porsi problemi e prospettare soluzioni
 - ▶ Maturare capacità logico-deduttive e induttive
 - ▶ Saper lavorare autonomamente e in gruppo
 - ▶ Conoscere e comprendere fatti e fenomeni collocati nel tempo e nello spazio

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La cooperativa nasce con lo scopo di favorire l'apprendimento in un clima di accoglienza e di crescita umana; persegue l'interesse generale della comunità alla promozione e alla integrazione sociale dei cittadini in conformità con quanto stabilito dalla lettera a) comma 1 dell'art. 1 dalla Legge 8 novembre 1991, n. 381.

Per il raggiungimento dello scopo sociale la Cooperativa svolge servizi di formazione ed educazione rivolti alla crescita di giovani e adulti.

In particolare in questo anno sono stati progettati e realizzati i seguenti servizi:

- 1) Supporto allo studio individuale: per approfondire e apprendere gli argomenti, sperimentando diverse tecniche di studio e perfezionando una strategia personale, in rapporto 1:1 con un educatore o tutor dell'apprendimento.
- 2) Supporto allo studio in gruppo: per svolgere i compiti insieme a persone di età diverse, imparando ad organizzare il proprio lavoro, migliorando risultati scolastici e le competenze. In rapporto 1:8 con un educatore.
- 3) Summer camp: un luogo quotidiano in cui trascorrere l'estate insieme, divertendosi, costruendo nuove relazioni e sperimentarsi in attività diverse: sport, laboratori manuali e all'aria aperta, piscina, arte e musica.
In collaborazione con un'azienda del territorio (Bolton S.p.A.), che lo inserisce nel welfare aziendale) e l'associazione sportiva dilettantistica Virtus Pallacanestro Cermenate.
- 4) Fare Scuola: laboratori nelle scuole del territorio per bambini di: nidi, scuole dell'infanzia, primaria e secondaria.
- 5) Conversazione con madrelingua inglese: per migliorare la comunicazione e arricchire il vocabolario.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Gestione di uno spazio aggregativo presso il Comune di Locate Varesino.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative	2020

Contesto di riferimento

Il contatto e le relazioni con i molti adolescenti che LUDA incontra durante le proprie attività trovano conferma nei dati (Istat e Report 2021 di Fondazione Agnelli sulla Scuola media), che sottolineano un generale aumento dell'abbandono della formazione scolastica, specie quella secondaria di secondo grado. Come affermato nell'articolo di Vita – rivista specializzata in ambito sociale - l'impoverimento educativo sconta ancora gli effetti di Covid e Dad, soprattutto tra i minori in svantaggio socio-economico. Il 9,7% degli studenti con un diploma superiore nel 2022 si ritrova in condizioni di dispersione "implicita", cioè senza le competenze minime necessarie (secondo gli standard INVALSI) per entrare nel mondo del lavoro o dell'Università, mentre il 12,7% dei minori non arriva neanche al diploma delle superiori, perché abbandona precocemente gli studi.

Se il panorama italiano desta preoccupazione, la situazione nell'ambito della provincia di Como non è da meno.

Già dalle scuole medie emerge una forte disuguaglianza tra le famiglie con genitori con un titolo di studio elevato rispetto a chi ha solo la licenza media. La forbice delle differenze aumenta ancora di più in presenza di DSA (dislessia, discalculia, disortografia), disabilità o bisogni educativi speciali: molti bambini non ricevono il supporto di cui avrebbero bisogno.

Storia dell'organizzazione

Il 3 ottobre 2019 a Cermenate LUDA inizia ad accogliere studenti che hanno il desiderio di imparare: dal 2019 ha affiancato più di 300 ragazzi, fra i 6 e i 18 anni.

Nel 2020 LUDA inizia a progettare e realizzare i centri estivi, in collaborazione con organizzazioni e aziende del territorio che vogliono fornire alle famiglie uno spazio ludico per bambini e ragazzi. Iniziano anche i corsi: teatro, musica e canto, narrazione autobiografiche e Let's talk in English!, il laboratorio di conversazione con un'insegnante madrelingua.

Nel 2021 inizia ad avvicinarsi al mondo della formazione, proponendo laboratori nelle scuole, formazioni per insegnanti e professionisti e un percorso per gli adolescenti.

Nel 2022 consolida il lavoro con altre organizzazioni del territorio arrivando a lavorare con più di 300 utenti.

Nel 2023 afferma i servizi per le nidi, scuole dell'infanzia, primarie e secondarie nei territori di Cermenate, Turate, Fenegrò, Cantù, Saronno e Locate Varesino dove gestisce anche uno spazio aggregativo per i giovani dai 16 ai 18 anni.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
2	Soci cooperatori lavoratori
1	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Giorgia Monti	No	Femmina	32	19/05/2022		2		No	Presidente
Jacopo Piovella	No	Maschio	26	19/05/2022		2		No	Vicepresidente
Patrizia Omati	No	Femmina	62	16/05/2022		2		No	Consigliera

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate

2	di cui soci cooperatori lavoratori
1	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il Cda viene nominato dall'Assemblea dei soci e resta in carica per 3 esercizi. Attualmente il Consiglio di Amministrazione è composto da tre membri in carica per il secondo esercizio sino all'approvazione del bilancio al 31/12/2024.

Per l'anno 2023 agli Amministratori non spetta alcun emolumento per la carica.

N. di CdA/anno + partecipazione media

La partecipazione alle sedute è stata del 100%.

Tipologia organo di controllo

LUDA cooperativa sociale a r.l. non è dotata di organo di controllo.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	ordinaria	05/08/2021	Esame del bilancio	100,00	0,00
2022	ordinaria	16/05/2022	Esame del bilancio	100,00	0,00
2023	ordinaria	31/05/2023	Esame del bilancio	100,00	0,00

Mappatura dei principali stakeholder

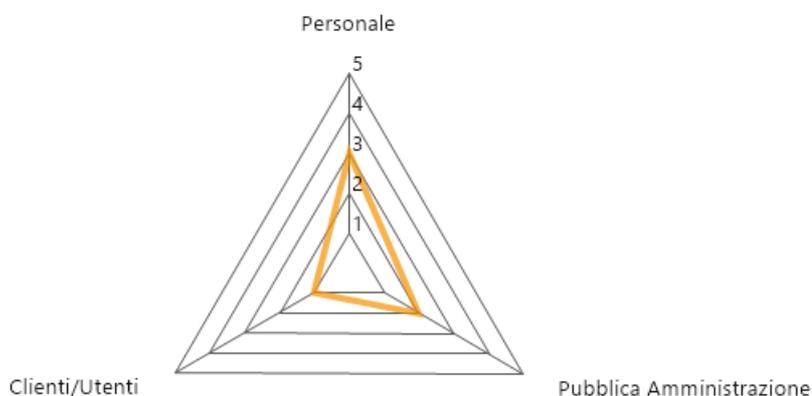
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	incontri, riunioni, condivisione progettuale e formazione	3 - Co-progettazione
Soci	-	Non presente
Finanziatori	-	Non presente

Clienti/Utenti	condivisione progettuale, incontri periodici, colloqui	1 - Informazione
Fornitori	-	Non presente
Pubblica Amministrazione	condivisione progettuale, incontri periodici	2 - Consultazione
Collettività	-	Non presente

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Comune di Cermenate	Ente pubblico	Accordo	Erogazione di servizi
Comune di Locate Varesino	Ente pubblico	Accordo	Erogazione di servizi

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
2	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
1	di cui maschi
1	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50
N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50
N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35

0	di cui over 50
---	----------------

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	2	0
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	2	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2023	In forza al 2022
Totale	2	0
< 6 anni	2	0
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
2	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
2	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
2	Totale tirocini e stage
2	di cui tirocini e stage

0	di cui volontari in Servizio Civile
---	-------------------------------------

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
1	Laurea Triennale
1	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/ stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
1	Totale volontari
1	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
2	Totale dipendenti indeterminato	0	2
1	di cui maschi	0	1
1	di cui femmine	0	1

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasionalni
8	Totale lav. stagionali/occasionalni
2	di cui maschi
6	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Supporto alle attività

CCNL applicato ai lavoratori: **Contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato**

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Supporto alla studio individuale

Numero Di Giorni Di Frequenza: 5

Tipologia attività interne al servizio: Supporto allo studio, creazione di mappe, supporto nei compiti, attività di potenziamento.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
50	Minori

Nome Del Servizio: Supporto allo studio in gruppo

Numero Di Giorni Di Frequenza: 5

Tipologia attività interne al servizio: Supporto nei compiti

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
20	Minori
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze

Nome Del Servizio: Summer camp

Numero Di Giorni Di Frequenza: 5

Tipologia attività interne al servizio: Laboratori, attività sportive, giochi, uscite didattiche.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione

100	Minori
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani

Nome Del Servizio: Conversazione con madrelingua inglese

Numero Di Giorni Di Frequenza: 1

Tipologia attività interne al servizio: Conversazione con madrelingua, potenziamento del vocabolario

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
20	Minori

Nome Del Servizio: Fare scuola

Numero Di Giorni Di Frequenza: 1

Tipologia attività interne al servizio: Laboratori creativi ed espressivi

N. totale	Categoria utenza
20	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
60	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
20	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
850	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

0

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Tutti i servizi di LUDA rispondono ai bisogni dei propri interlocutori: utenti, famiglie, scuole, aziende e servizi sociali.

Trasversalmente i risultati riguardano il miglioramento del rendimento scolastico, un miglioramento del processo di apprendimento per l'utente stesso e per la famiglia in termini di efficacia e di qualità di vita e l'offerta di occasioni di socialità.

6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2023	2022	2021
Contributi pubblici	0,00 €	9.971,00 €	4.000,00 €
Contributi privati	11.197,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	22.160,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	67.299,00 €	65.895,00 €	68.675,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	7.890,00 €	1.466,00 €	246,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	7.286,00 €	6.762,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2023	2022	2021
Capitale sociale	300,00 €	300,00 €	300,00 €
Totale riserve	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	7.470,00 €	-1.179,00 €	3.733,00 €
Totale Patrimonio netto	-36,00 €	-7.505,00 €	-6.326,00 €

Conto economico:

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	7.470,00 €	-1.179,00 €	3.733,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	7.470,00 €	-1.179,00 €	3.733,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2023	2022	2021
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	200,00 €	200,00 €	200,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	100,00 €	100,00 €	100,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2023
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2023	2022	2021
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	109.348,00 €	88.814,00 €	85.465,00 €

Costo del lavoro:

	2023	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	46.242,00 €	40.103,00 €	34.431,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	15.375,00 €	13.319,00 €	17.538,00 €
Peso su totale valore di produzione	56,00 %	75,00 %	66,00 %

Il Presidente del Consiglio di amministrazione
GIORGIA MONTI